

Catalogue de Formations E-learning

2025

Découvrez toutes nos formations e-learning sur étagère : une solution prête à l'emploi pour développer vos compétences !

Sommaire

DROIT DU TRAVAIL

3

Recruter sans discriminer

Anticiper les risques de discrimination au travail

Prévenir le harcèlement au travail et les agissements sexistes

4

Lutter contre les conduites addictives au travail

Liquider mes retraites de salarié : Qui, Quand, Comment ?

Élus du CSE dans une entreprise de moins de 50 salariés : rôle et attributions

5

Droits et devoirs du manager

Manager bienveillant : sans harceler ni discriminer

PRÉVENTION & GESTION DU RISQUE PÉNAL

6

Lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme

Prévenir la corruption - Loi Sapin 2

CORPORATE, FUSIONS & ACQUISITIONS

7

La responsabilité du dirigeant d'association

CONCURRENCE

8

Agir au quotidien en maîtrisant les règles du Droit de la concurrence

NUMÉRIQUE, TECH & DONNÉES

9

Règlement Général de la Protection des Données

Cybersécurité : Sécurité économique à l'ère du numérique

Gestion d'une cyberattaque en entreprise (Métaverse)

#DROIT DU TRAVAIL

1. RECRUTER SANS DISCRIMINER

OBJECTIFS

 60 min

- Appréhender le cadre juridique de la non discrimination à l'embauche
- Sécuriser le processus de recrutement en adoptant les bons réflexes juridiques
- Adopter la bonne attitude dans vos recrutements futurs

PUBLIC CONCERNÉ

- DRH / RRH
- Chargés de recrutement
- Managers

2. ANTICIPER LES RISQUES DE DISCRIMINATION AU TRAVAIL

OBJECTIFS

 30 min

- Savoir reconnaître les situations qui peuvent présenter des risques
- Adopter le bon comportement et révéler les comportements nocifs

PUBLIC CONCERNÉ

- DRH / RRH
- Managers

3. PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT AU TRAVAIL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

OBJECTIFS

 60 min

- Connaître le cadre légal du harcèlement moral et sexuel et les risques auxquels s'exposent l'entreprise et le harceleur
- Savoir reconnaître les conduites à risques et les différentes formes de harcèlement moral et sexuel, les personnes à alerter dans l'entreprise
- Adopter de bons réflexes et révéler les comportements nocifs

PUBLIC CONCERNÉ

- DRH / RRH
- Managers



#DROIT DU TRAVAIL

4. LUTTER CONTRE LES CONDUITES ADDICTIVES AU TRAVAIL

OBJECTIFS

 30 min

- Identifier les enjeux liés aux conduites addictives et les recours possibles pour l'employeur
- Utiliser les outils à disposition de l'employeur
- Sécuriser les aspects disciplinaires et respecter le cadre juridique

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeant - Chef d'entreprise
- DRH / RRH
- Managers
- Responsable Sécurité-Prévention
- Tout collaborateur qui souhaite comprendre ce qu'est l'addiction

5. LIQUIDER MES RETRAITES DE SALARIÉS : QUI, QUAND, COMMENT ?

OBJECTIFS

 30 min

- Comprendre le fonctionnement du régime de base et du régime complémentaire issu de la récente réforme des retraites
- Identifier les démarches à entreprendre pour liquider sa retraite
- Être en mesure de répondre aux questions de vos salariés et les accompagner

PUBLIC CONCERNÉ

- Managers
- Tous collaborateurs

6. ÉLUS DU CSE DANS UNE ENTREPRISE DE MOINS DE 50 SALARIÉS : RÔLE ET ATTRIBUTIONS

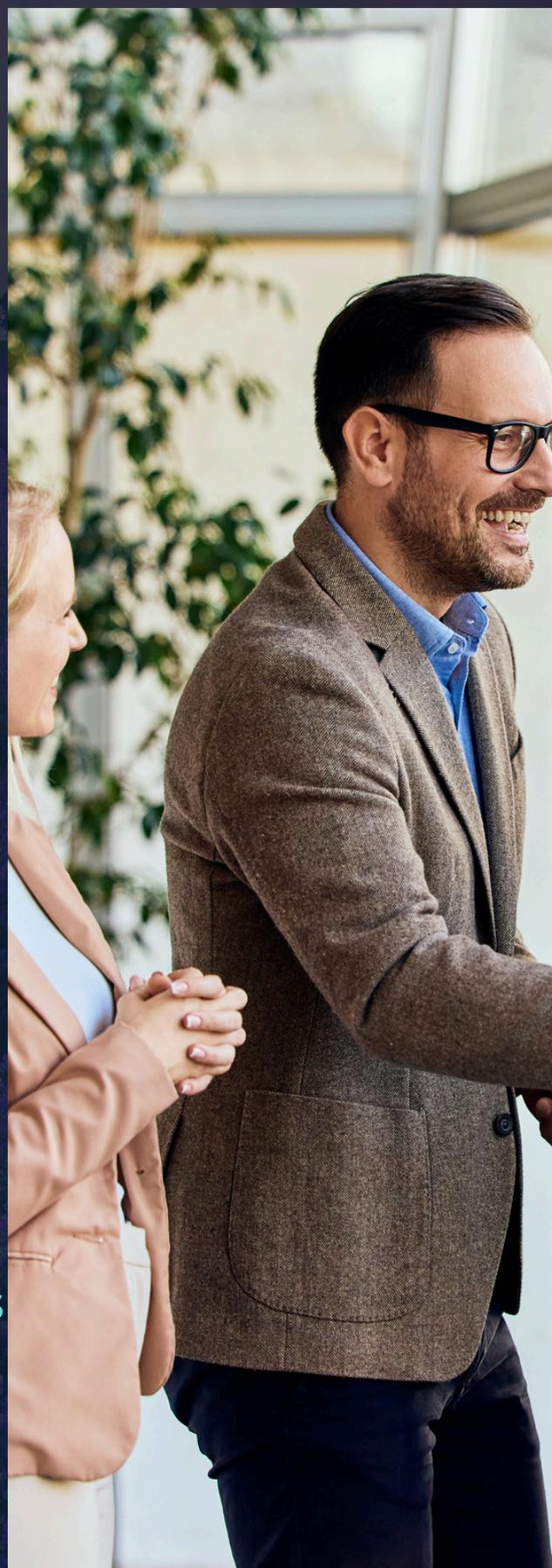
OBJECTIFS

 30 min

- Lister les attributions et les moyens dont disposent les élus du CSE de moins de 50 salariés pour exercer leur mandat

PUBLIC CONCERNÉ

- Elus du CSE de moins de 50 salariés



#DROIT DU TRAVAIL

7. DROITS ET DEVOIRS DU MANAGER

OBJECTIFS

- Acquérir les repères juridiques du poste de manager
- Construire les bases d'un management plus performant dans ses résultats et plus sécurisant dans son approche

PUBLIC CONCERNÉ

- Managers opérationnels
- Managers de proximité
- Responsables de service

 80 min

4 MODULES DE 20mn :

- Module 1 : J'accueille un nouveau collaborateur dans mon équipe
- Module 2 : Je gère les temps au travail de mon équipe
- Module 3 : J'organise les entretiens de mes collaborateurs
- Module 4 : Je manage au quotidien des collaborateurs représentants du personnel

BLENDÉD LEARNING

"UN MODE D'APPRENTISSAGE OPTIMISÉ"

Toutes nos formations e-learning peuvent être complétées par une formation d'approfondissement en présentiel permettant d'aborder avec un avocat de Fidal, les aspects opérationnels de la thématique.

8. MANAGER BIENVEILLANT : SANS HARCELER NI DISCRIMINER

OBJECTIFS

- Maîtriser les notions juridiques essentielles en matière de prévention du harcèlement et de la discrimination en entreprise
- S'approprier les réflexes essentiels pour conduire les équipes dans l'effcience et la bienveillance

PUBLIC CONCERNÉ

- Managers
- Directeur opérationnel

 90 min

#PRÉVENTION & GESTION DU RISQUE PÉNAL



6. LUTTE CONTRE LE BLANCHIMENT DE CAPITAUX ET LE FINANCEMENT DU TERRORISME

OBJECTIFS

 30 min

- Connaître les notions clés et les différents acteurs de la LCB-FT
- Identifier le cadre réglementaire et les obligations qui découlent de la LCB-FT
- Sensibiliser aux sanctions applicables en cas de non-respect de ces obligations

PUBLIC CONCERNÉ

- Tout public exposé aux risques LCB-FT

7. PRÉVENIR LA CORRUPTION - LOI SAPIN 2

OBJECTIFS

 30 min

- Reconnaître les situations qui peuvent présenter des risques
- Prendre connaissance du cadre juridique et des sanctions encourues
- Remplir votre obligation de formation au regard de la loi Sapin 2

PUBLIC CONCERNÉ

- Comité de direction, Comex
- Managers
- Collaborateurs : achats, ventes, finance,...
- Tout public exposé à un risque de corruption

#CORPORATE, FUSIONS & ACQUISITIONS

8. LA RESPONSABILITÉ DU DIRIGEANT D'ASSOCIATION

 60 min

OBJECTIFS

- Identifier les obligations liées au statut de dirigeant d'association au travers de situations pouvant engager sa responsabilité civile ou pénale
- Mesurer les enjeux inhérents à la signature d'une délégation de pouvoirs

PUBLIC CONCERNÉ

- Administrateur ou autre dirigeant d'association
- Cadres disposant d'une délégation de pouvoirs
- Personne directement impliquée dans l'administration de l'association



#CONCURRENCE

9. AGIR AU QUOTIDIEN EN MAÎTRISANT LES RÈGLES DU DROIT DE LA CONCURRENCE

 40 min

OBJECTIFS

- Connaître les règles du Droit de la Concurrence applicables à votre activité et être en mesure de les respecter
- Appréhender et évaluer les risques liés à votre activité dans les relations avec les concurrents, les fédérations...
- Adopter un comportement adapté en cas de de relations avec un ou plusieurs concurrents

PUBLIC CONCERNÉ

- Direction générale
- Direction juridique, juristes
- Direction commerciale et marketing
- Acheteurs, commerciaux

2 MODULES DE 20mn :

- Module 1 : Je connais les fondamentaux du Droit de la Concurrence
- Module 2 : Je travaille dans le respect du Droit de la Concurrence

#NUMÉRIQUE, TECH & DONNÉES

10. RÈGLEMENT GÉNÉRAL DE LA PROTECTION DES DONNÉES

 40 min

OBJECTIFS

- Sensibiliser l'ensemble des salariés aux règles issues du RGPD, aux rôles et missions du DPO
- Reconnaître les situations à risques au regard du RGPD
- Connaître le cadre juridique et les sanctions encourues

PUBLIC CONCERNÉ

- Tout public



#CYBERSÉCURITÉ

11. CYBERSÉCURITÉ : SÉCURITÉ ÉCONOMIQUE À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE

OBJECTIFS

 30 min

- Comprendre l'état de la menace, les acteurs, les cibles et les modes opératoires utilisés
- Identifier les comportements à adopter pour que les utilisateurs ne soient pas le vecteur de fuite d'informations

PUBLIC CONCERNÉ

- Les collaborateurs
- Les managers
- La direction de l'entreprise



"VIVRE UNE
EXPÉRIENCE
IMMERSIVE EN
MÉTAVERSE SUR LA
GESTION DE CRISE
D'UNE
CYBERATTAQUE"

DÉCOUVREZ
ÉGALEMENT LE
PACK
"CYBERSÉCURITÉ"
CONTENANT LE E-
LEARNING +
L'EXPÉRIENCE EN
RÉALITÉ VIRTUELLE

12. GESTION D'UNE CYBERATTAQUE EN ENTREPRISE (MÉTAVERSE)

OBJECTIFS

 20 min

- S'immerger dans une entreprise victime d'une cyberattaque
- Apprendre à gérer efficacement les premières heures d'une crise
- Adopter les bons réflexes en matière de coordination/communication d'une cellule de crise

PUBLIC CONCERNÉ

- La direction de l'entreprise
- Les managers



Traduction des
modules dans
plusieurs langues

Personnalisation
des modules

FIDAL + *Legal Media*

Evaluation finale
avec certificat de
réussite

Suivi de la progression
en temps réel



MODALITÉS TECHNIQUES

- Connexion via la plateforme E-learning Fidal Formations
- Version responsive – tout support (ordinateur, tablette, smartphone)
- Suivi collectif et / ou individuel via un portail dédié (temps passé, progression)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Mises en situation
- Quiz de validation des acquis
- Vidéos d'experts
- Fiches Mémos
- Quiz formatifs

DU E-LEARNING STANDARD AU SUR-MESURE

Vous avez besoin d'une formation immédiate à distance ?

Vous pouvez choisir un ou plusieurs modules « clé en main » parmi notre offre de formations e-learning dont l'objectif est de sensibiliser l'apprenant sur des thématiques juridiques complexes de manière pratique et interactive. Chaque e-learning comprend des mises en situation, des feedbacks et tester vos acquis avec un quiz de validation des acquis sur le thème abordé.

Vous recherchez une formation e-learning sur une thématique spécifique pour former vos équipes ?

Nos équipes vous accompagnent dans la conception de ce projet en tenant compte de votre budget : cahier des charges, rédaction du scénario pédagogique, conception graphique et diffusion.

Pour plus de renseignements ou une demande de code de démonstration :
direction.communication@fidalformation.fr - 01 58 97 10 29
Retrouver notre catalogue de formation sur le site <https://legalmedia.fidal.com/>